



Gedragscode zwemvereniging H.Z.ZIAN

1. Inleiding

Middels dit document **maken** wij kenbaar achter een aantal belangrijke uitspraken te staan die direct of indirect te maken hebben met omgang van kaderleden met kinderen, ouders/voogd, andere gasten en collega's.

"Het zwemonderwijs van H.Z.ZIAN is onderwijskundig en pedagogisch verantwoord"

"De zorg voor de sociaal-emotionele ontwikkeling is van groot belang"

"Kinderen leren, spelen en werken met plezier"

"Instructeurs van H.Z.ZIAN zijn vrijwilligers, maar geven niet vrijblijvend les"

"Wij zijn een veilige omgeving voor het kind. Zowel de fysieke omgeving als de sociale veiligheid"

Dit zijn belangrijke uitspraken waarvanuit de richtlijn is opgesteld. Daarnaast is het van belang dat de vraag vanuit de maatschappij voor duidelijke omgangsvormen enerzijds en bescherming van het kind anderzijds in toenemende mate wordt gesteld. Ook in het kader van transparantie naar leden toe wordt er aandacht gevraagd voor het voeren van beleid op het gebied van fysieke en sociale veiligheid.

In deze gedragscode besteden we aandacht aan gedragsregels in algemene en specifieke zin, zoals binnen H.Z.ZIAN geldt voor de (vrijwillige) kaderleden. Ook wordt hierbij aandacht besteed aan de preventie van seksuele intimidatie.

De gedragscode die voor elk kaderlid van H.Z.ZIAN geldt is op onze website te lezen.

Uitgangspunten

- Wij accepteren en respecteren elkaar
- Wij onderschrijven het uitgangspunt dat mannen en vrouwen, jongens en meisjes gelijkwaardig zijn
- Wij geven ruimte aan persoonsgebonden of cultuurgebonden verschillen, mits deze niet in conflict komen met de algemene gedragsregels.
- Wij scheppen een klimaat waar kinderen, maar ook volwassenen zich veilig voelen
- Wij bevorderen een klimaat waarin voor kinderen en volwassenen voorwaarden aanwezig zijn om een positief zelfbeeld te vormen
- Er wordt aandacht besteed aan zelfredzaamheid
- Tijdens onze aanwezigheid in het zwembad zorgen wij goed voor onze (eigen) materialen, die vanuit de vereniging of zwembad ons ter beschikking is gesteld
- Van elk kaderlid binnen H.Z.ZIAN wordt verwacht dat hij zich aan de gedragsregels houdt.
- De gedragsregels komen regelmatig ter sprake tijdens diverse overleg momenten binnen H.Z.ZIAN

Algemeen

We streven naar gelijkwaardigheid binnen onze vereniging Dit houdt in dat de volgende gedragingen niet worden getolereerd:

- Grappen met een seksuele getinte en/of vernederende strekking naar anderen, zowel verbaal als non verbaal.
- Seksueel getinte toespelingen of insinuaties, direct of indirect. Wij bedoelen hier ook opmerkingen over of vragen naar uiterlijk en/of gedrag van een ander.
- Handtastelijkheden die als vernederend ervaren kunnen worden door een ander.
- Grof taalgebruik of schuttingtaal in welke situatie dan ook.
- Wij onthouden ons van beeldend en schriftelijk materiaal waarin de ander wordt voorgesteld als minderwaardig of als lustobject.

Verbaal contact

Alle kaderleden onthouden zich van elke vorm van intimidatie t.w.: Intimideren, vernederen, dreigen, dwingen, schelden, negeren, pesten, racisme, homo-intimidatie, seksuele intimidatie, discriminatie op grond van geslacht, ras, overtuiging, seksuele voorkeur, handicap of welke vorm dan ook: Mensen worden aangesproken bij hun naam en beslist niet op uiterlijke kenmerken of specifieke gedragingen.

Sociale veiligheid

De kaderleden zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen onze leden zich veilig voelen; door zichtbaar te zijn, toezicht te houden en consequent de regels te handhaven

Medicijnen, alcohol, drugs en roken

Het gebruik van alcohol, drugs en roken is niet toegestaan voor onze kaderleden binnen de te geven lesuren.

Indien een kaderlid specifieke medicijnen gebruikt moet dit bekend zijn bij de voorzitter van de CREZ.

Lessituatie

- Het Kaderlid nodigt geen kinderen vanuit de zwemvereniging bij hem uit
- Het kaderlid heeft geen contact met de leerling via social media vanuit deze functie
- Kaderleden zijn niet alleen in een afgesloten ruimte (zoals de materiaalkast) met kinderen tijdens de lesuren van H.Z.ZIAN
- Kaderleden maken geen opmerkingen die kwetsend zijn of als bewust prikkelend kunnen worden uitgelegd.
- Kaderleden dragen tijdens de zwemles functionele kleding en het tenue van H.Z.ZIAN
- De kaderleden zorgen voor een sociale veilige omgeving tijdens de lesuren

Lichamelijk contact

- Als je iets uitlegt of voor moet doen aan een leerling, mag je enigszins over hem heen gebogen staan. Bij jongere leerlingen, vooral bij kleuters, komen met enige regelmaat situaties voor waarin er wel lichamelijk contact is en leerling/kaderlid heel dicht bij elkaar zijn. Bij functionele motorische oefeningen of functionele leersituaties kan het lichamelijk contact noodzakelijk zijn. Hierbij geldt wel dat de leerling niet onnodig en niet ongewenst aangeraakt wordt. Het kaderlid geeft vooraf aan de leerling aan deze te ondersteunen cq te helpen bij een beweging.
- Kinderen worden niet op schoot genomen.
- Leerlingen gaan zelfstandig naar het toilet. Wanneer een kind te lang wegblijft van het toilet wordt er geroepen in het toilet naar het kind.
- Vermijdt 1 op 1 situaties in een afgesloten ruimte
- Lessen worden niet gegeven in een afgesloten zwemzaal. De zwemles is voor de ouder te aller tijden zichtbaar.
- Een aai over de bol of een schouderklopje zijn goede pedagogische middelen. In het algemeen geldt hierbij; let erop of het kind hiervan gediend is.

Vechtende leerlingen

Als vechtende leerlingen uit elkaar moeten worden gehaald en dit niet lukt met woorden, dan worden ze met zo min mogelijk fysiek contact door een kaderlid uit elkaar gehaald. Lichamelijk geweld wordt niet getolereerd binnen de vereniging. Schorsing van het lid is mogelijk. De voorzitter neemt hiertoe de uiteindelijke beslissing. Royement van het lid wordt aangevraagd bij de KNZB.

Leerling straffen

Er worden geen lichamelijke straffen gegeven. Men dient beslist geen misbruik te maken van de machts- en afhankelijkheidsrelatie die voortvloeit uit deze vrijwilligers baan

Kinderen troosten en belonen

Kinderen hebben het recht om aan te geven wat zij wel en niet als prettig ervaren bij troosten en belonen. Lichamelijk aanrakingen kan bij het troosten heel goed zijn. Merk je dat de leerling dit niet wil, dan doe je het niet. Spontane reacties blijven mogelijk, waarbij de wensen van het kind altijd gerespecteerd moet worden.

Kinderen zoenen

Kaderleden zoenen geen kinderen, noch vragen ze om een zoen. Bij een enkele bijzondere gelegenheid, zoals feliciteren of afscheid nemen van een kind is het kaderlid toegestaan een zoen te ontvangen en te geven indien een kind dat wenst en alleen in het bijzijn van anderen. Wanneer een leerling een kaderlid spontaan wil zoenen, hetgeen bij kleuters nogal eens voorkomt, mag dit uiteraard worden toegelaten.

Omkleeden en douchen

Binnen de zwembaden van H.Z.ZIAN wordt er omkleedruimte aangeboden waar jongens en meisjes gemengd kunnen omkleeden. Ouders zijn in deze kleedkamers toegestaan. Tevens wordt er gescheiden kleedruimte voor jongens en meisjes aangeboden (al dan niet gecombineerd met kleedruimte voor kaderleden) In deze ruimte is het niet toegestaan dat ouders mee naar binnen gaan.

Pesten

Wij willen bij de aanpak van pesten uitgaan van:

- Hulp aan de gepeste persoon;
- Hulp aan de pester;
- Hulp aan de zwijgende middengroep;

Aandachtspunten hierbij kunnen zijn:

- Een preventieve aanpak
- Situaties creëren waarin men ervaring opdoet rond dit thema met als doel meer weerbaar te worden en een veilig klimaat te scheppen voor iedereen
- Bij begin en eind van de lessen iemand bij de ingang zetten om leerlingen te begroeten.
- Niemand aanspreken met bijnamen die als kwetsend kunnen worden ervaren
- Adequaat reageren op pesten door tijdige signalering en het bespreken hiervan. Dit gebeurt op een constructieve manier met wederzijds respect.
- Als de situatie het verlangt ouders van een of meerdere partijen erbij te betrekken, dan gaat dit in overleg met het bestuur

Racisme en discriminatie

Wij leven in een multiculturele samenleving. Dit houdt in dat de verschillende groepen uit onze samenleving hun eigen cultuur hebben. Ook onze leden zijn in meer of mindere mate multicultureel. Dit vraagt aandacht voor een goed pedagogisch klimaat en een open visie, waarbij respect voor elkaar een voorwaarde is. Dit komt in het volgende tot uiting:

- De kaderleden en leden, zowel ouders als kinderen behandelen elkaar gelijkwaardig en met respect

- Wij discrimineren niet en gebruiken geen discriminerende en/of racistische taal, zowel mondeling als schriftelijk
- Wij houden ons aan de gedragscode als hierboven omschreven en relevant aan dit onderwerp

Bespreken van onacceptabel gedrag

Leden en gasten die gedrag vertonen dat als onacceptabel wordt ervaren, worden hierop zo mogelijk individueel aangesproken. Met onacceptabel gedrag wordt bedoeld: agressie, gewelddadige en/of discriminerende uitlatingen zowel mondeling als schriftelijk.

Een kaderlid wordt op onacceptabel gedrag individueel aangesproken door een collega en/of het bestuur van H.Z.ZIAN.

Klachten afhandeling:

Als men een klacht heeft dient dit als eerste met het betreffende kaderlid te worden besproken. Wanneer de klacht niet naar tevredenheid wordt afgehandeld dient te klacht besproken te worden met uurleider van het betreffende zwemuur. Wanneer hierna de klacht nog niet naar tevredenheid is opgelost wordt de klacht voorgelegd aan de CREZ (Commissie Recreatief Elementair Zwemmen). Als laatste dient het bestuur een uitspraak te doen over de betreffende klacht.

Binnen de vereniging is er een vertrouwenspersoon waarbij klachten gemeld kunnen worden. Informatie hoe deze persoon te bereiken is staat op de website vermeld

Algemene omgangsregels

- Accepteer en respecteer de ander zoals hij is.
- Oordeel niet te snel en sluit niemand buiten om zijn of haar geloof, uiterlijk, sekse, ras, gezondheid etc.
- Spreek elkaar altijd rustig en met respect aan
- Gebruik altijd correct taalgebruik
- Onze voertaal is Nederlands. Wij spreken met elkaar in het Nederlands
- Zeg de ander wat je voelt als je iets niet prettig vindt
- Niet uitschelden, uitlachen en roddelen
- Luister naar elkaar en probeer elkaar te helpen
- Respecteer andermans eigendommen, dus ook die van kinderen
- Praat niet negatief over ouders, kinderen en collega's. Verwijs zonodig naar de plaats waar kritiek uitgesproken moet worden
- Gebruik geen geweld
- Maak duidelijke afspraken, overleg die met elkaar en kom ze na
- Wees open en eerlijk, oordeel rechtvaardig
- Bespreek problemen, misverstanden of moeilijkheden met de betreffende personen
- Zorg voor een fijne sfeer
- Bespreek alle zaken waarover vragen zijn zo mogelijk meteen na de activiteit
- Heb vertrouwen in elkaar, steun elkaar, wees eerlijk, meelevend en hulpvaardig
- Kom afspraken na